

**+ Het beste
waarmaken**

Samenvatting Deltion 2020

Deltion 2020: het beste waarmaken

“Streven naar het beste, voor elke student, voor elke medewerker, voor het bedrijfsleven, zodat zij hun droom waarmaken.”

Inleidend

Een eerste vraag zou zomaar kunnen zijn ‘Deltion 2020, is dat een nieuwe strategische visie?’, direct gevolgd door de vraag ‘Maar met de strategie 2012/2017 zijn we toch pas halverwege?’ Terechte waarnemingen in ieder geval.

In december 2014 hebben we als College van Bestuur, directie en Sector-MT's, de strategische visie geëvalueerd. Door deze tussenmeting zijn we tot de conclusie gekomen dat we goed op weg zijn. Sommige doelstellingen hebben we al gehaald, anderen zijn minder relevant geworden door ontwikkelingen in de tijd en onze omgeving.

Eigenlijk kun je zeggen dat Deltion 2020 een update van de strategische visie 2011-2017 is.

Koers 2020

Over de strategische koers blijven we het roerend eens: deze geeft nog steeds de juiste richting aan al ons handelen en werken. Daarom verlengen we de strategische visie tot 2020, met hier en daar aangepaste doelstellingen¹, evenwel vanuit dezelfde basis.

Ons **Deltion-DNA** blijft de grondslag voor de **vijf strategische lijnen**:

1. Groots zijn in kwaliteit
2. Student staat centraal
3. Meesterlijk vakmanschap
4. Deltion heeft de deuren wijd open
5. Deltion is een gemeenschap

En we blijven werken volgens onze **principes**:

- + Wij sluiten niemand uit, wij sluiten allen in;
- + Wij verbinden ons met de organisatiedoelen en dragen die actief uit;
- + Wij staan open voor andere meningen, tips en suggesties;
- + Wij tonen eigenaarschap in ons werk;
- + Wij zijn aanspreekbaar op ons gedrag en handelen;
- + Wij zijn betrokken en toegewijd.

Van voldoende naar goed

Naast de tussentijdse evaluatie van onze strategische visie, is vorig jaar het Bestuursakkoord² gesloten en heeft minister Bussemaker van OC&W medio 2014 een visiebrief opgesteld. De opdracht die daarmee bij het MBO ligt is allereerst de kwaliteit van het onderwijs verder te verhogen en ten tweede het onderwijs efficiënter te organiseren. Populair gezegd, de opgave is kwalitatief van 'voldoende naar goed' te groeien waarbij het MBO als geheel na 2019 minder financiële middelen ontvangt. Om dit alles te kunnen realiseren krijgt het MBO in de periode tot 2019 juist extra middelen.

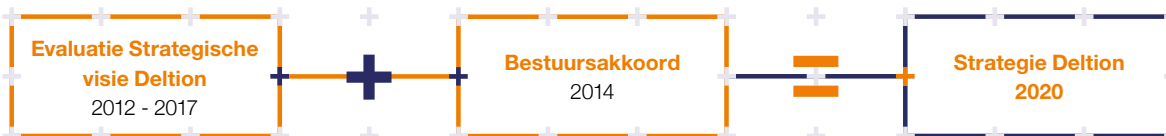
Daarnaast heeft de minister, aansluitend op de kwaliteitsafspraken, een nieuwe verdeelsleutel voor het totale budget ontwikkeld waardoor de technische kwalificaties een hogere bekostiging tegemoet mogen zien. Per saldo pakt deze nieuwe bekostigingsregel goed uit voor Deltion. Uit berekeningen blijkt dat Deltion, bij gelijkblijvende studentenaantallen, in 2020 hetzelfde budget zal krijgen als nu. Voor ons dus geen bezuinigingsopgave.

De opdracht

De opdracht voor Deltion is verder te werken aan de realisatie van de strategie Deltion 2020 waarbij we op een aantal terreinen, zoals Taal & Rekenen, Excellentie, BPV, VSV, Examinering en professionalisering, meer geld van de minister ontvangen om van voldoende naar goed te groeien.

¹ In bijlage 1 kun je precies zien op welke punten de doelstellingen zijn aangepast.

² Het Bestuursakkoord geldt voor de periode 2015-2019 en bouwt voort op diverse eerder uitgebrachte documenten, namelijk het Regeerakkoord 'Bruggen Slaan', het Actieplan mbo 'Focus op Vakmanschap 2011-2015', het Nationaal Onderwijsakkoord, het eerste bestuursakkoord Professionalisering mbo (2011) en het addendum daarop, de Lerarenagenda 2013 - 2020 en het Nationaal Techniepact 2020.



Inzet extra financiële middelen

De extra beschikbare publieke middelen willen we als organisatie zo doelmatig mogelijk inzetten. We zoeken actief de verbinding met de strategie Deltion 2020 om de te realiseren doelstellingen vanuit het ministerie te borgen in onze reguliere werkzaamheden en organisatie. Hierdoor werken we aan duurzame resultaten en opbrengsten. Met andere woorden: we werken aan aantrekkelijk, toekomstbestendig en kwalitatief goed onderwijs.

Om de strategie Deltion 2020 en de kwaliteitsverbetering te realiseren, is de nodige inzet vereist. De uitvoering van deze werkzaamheden komt vooral bij de onderwijsteams te liggen. Daarom zal een significant deel van de extra tijdelijke financiële middelen worden ingezet in de onderwijsteams. Hiertoe wordt in de periode tot 2020 de formatie binnen de drie onderwijssectoren met circa 30 extra medewerkers uitgebreid. Dit om de werkzaamheden die nodig zijn om de kwaliteitsverbetering Deltion 2020 te behalen binnen de teams te kunnen handelen, inclusief het realiseren van de benodigde scholingstrajecten voor medewerkers³.

De aanstelling van deze 30 nieuwe collega's moet als een eenmalige en tijdelijke investering gezien worden, want de overformatie die we hiermee de komende jaren creëren zal in 2020 weer verdwijnen op het moment dat de extra financiële middelen niet meer worden verstrekt door het ministerie.

Deltion 2020: het beste waarmaken

Onze ambitie is streven naar het beste, voor elke student, voor elke medewerker, voor het bedrijfsleven, waarmee zij hun droom waarmaken.

De grafische vertaling van 'Deltion 2020: het beste waarmaken' is hieronder toegevoegd.



³ In totaal zal de organisatie gedurende de looptijd van het programma (tot 2020) hiermee 48.000 uren per jaar aan extra inzet genereren (totaal aantal uren gedurende de looptijd van het programma is 192.000 uren).

“Op een liefdevolle samenwerking naar topkwaliteit.”

Quote van medewerker bij het nieuwjaarsontbijt

Bijlage 1 - Strategische doelstellingen 2015 - 2020

+ Student Centraal

- + 1. Tenminste 80% van onze studenten heeft vanaf semester twee de juiste studiekeuze gemaakt en, indien overgestapt naar een andere opleiding, met minimaal tijdverlies (Keuzegarant©).
- + 2. Tenminste 80% van onze opleidingen heeft minimaal 2 instroommomenten per jaar.
- + 3. Wij dagen studenten optimaal uit en daartoe bieden wij elke student de mogelijkheid om de opleiding te versnellen, te verdiepen en/of te verbreden.

+ Meesterlijk vakmanschap

- + 4. Elke student volgt BPV of heeft een leer-arbeidsovereenkomst bij een bedrijf waar wij bij voorkeur een duurzame relatie mee onderhouden.
- + 5. Bij strategische partners* van Deltion beantwoorden wij alle relevante opleidingsvragen en vullen wij met voorrang de beschikbare BPV plekken en/of leer- werkplekken.
- + 6. Bij stakeholderonderzoeken** scoren wij in de top 3*** van onze peergroup*.
- + 7. Tenminste 50% van de vacatures wordt op doorstroomfuncties vanuit interne carrièrepaden ingevuld (en tenminste 30% extern).
- + 8. De diensten meten periodiek (tweejaarlijks) de kwaliteit van hun dienstverlening bij hun stakeholders en scoren een 8 of hoger.
- + 9. Elke medewerker werkt continu aan de ontwikkeling van zijn/haar vakmanschap. De voortgang van deze ontwikkeling wordt bijgehouden in een persoonlijk portfolio welke tijdens de reguliere gesprekkencyclus met de eigen leidinggevende wordt besproken.

* op Deltion-, sector/dienst- en team/afdelingsniveau

** JOB, BPV, instroom, MTO, e.a.

*** als er geen benchmark mogelijk is scoort tenminste 80% van onze medewerkers een 8 in de stakeholderonderzoeken

+ Deltion is een gemeenschap

- + 10. Uit periodieke stakeholderonderzoeken blijkt dat tenminste 80% van onze stakeholders een warm welkom, echte interesse en oprechte support ervaart.
- + 11. Uit periodieke medewerkersonderzoeken blijkt dat Deltion in de top 3 van de benchmark scoort bij een deelname van tenminste 85%.
- + 12. Uit periodieke studentonderzoeken blijkt dat Deltion in de top 3 van onze peers* scoort op het gebied van de (leer)omgeving.

* op Deltion-, sector/dienst- en team/afdelingsniveau

+ Deuren wijd open

- + 13. Elk team ontmoet jaarlijks haar duurzame relaties (bij voorkeur op de campus).
- + 14. Op elk niveau (bestuur, directie, management, team) hebben we minimaal jaarlijks persoonlijk contact met onze strategische partners.

“Iets lijkt altijd onmogelijk, totdat het gedaan is.”

Nelson Mandela

